



Info@
tetik
com.tr



TETKİK
İş Gücü ve Sağlık Eğit. Dan. Tic. İnd. Şti.

TETKİK
OSGB



HAKKIMIZDA

Vizyon

Eğitilmiş, Tecrübeli ve mutlu kadrosu ile, İş Sağlığı ve Güvenliği alanında kaliteli iş üreten çözüm ortağınız olacağız.

Misyon

İş Sağlığı ve Güvenliği sektörü içerisinde tüm bileşenleri ile birlikte çok **GÜÇLÜ** bir **MARKA** olabilmek.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği yasası, iş kazaları ve meslek hastalıklarına proaktif (önleyici) bir yaklaşım getirmiştir. Bu amaçla tehlike sınıfı ne olursa olsun tüm işyerlerinin risk analizi ve acil durum planlarını yapmasını, çalışanların temel İSG eğitimleri'nin verilmesini zorunlu kılmış, işverenleri bu konuda sorumlu tutmuştur.

Yine proaktif (önleyici) yaklaşımın bir gereği olarak, çalışan sayısı ne olursa olsun tüm tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri ile 50'den fazla çalışanı olan az tehlikeli iş yerlerinden tehlike sınıflarına uygun İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi çalıştırmaları ya da OSGB'lerden aylık İSG hizmeti satın almaları zorunluluğu getirilmiştir.

TETKİK ORTAK SAĞLIK GÜVENLİK BİRİMİ olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş, A, B, C sınıfı İSG Uzmanlarımız, İşyeri Hekimlerimiz ve Yardımcı Sağlık Personellerimizle mevzuata uygun ve proaktif (önleyici) yaklaşımı benimsemiş olarak İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmeti vermekteyiz.

YETKİ BELGEMİZ



iki



TÜRKİYE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ İLE TANIŞIYOR

30 Haziran 2012 tarihinde **T.C. RESMİ GAZETE** de yayımlanan
6331 sayılı İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU;

İşyerinin konumunu; çalışanı ve memuru ayırmadan kamu dahil, tüm iş yerlerini
iş sağlığı ve güvenliği kapsamına alıyor. Türkiye de İş Sağlığı ve
Güvenliği bilincini arttırmak ve çalışma hayatında bu kültürü oluşturmak
amacıyla hazırlanan kanun; kuralcı yaklaşımdan ziyade, **önleyici ve iyileştirici**
bir anlayışı benimsemektedir. Ülkemizde resmi rakamlara göre, yılda ortalama
100.000 üzeri iş kazası meydana gelirken, bu kazalarda maalesef **1.000** 'den fazla
insanımız hayatını kaybetmektedir. Ayrıca **ONBİNLERCE** insanımız da uzuv kaybı, kalıcı
meslek hastalıkları gibi bir yığın sorunla boğuşmaktadır.

KAFANIZDA SORU İŞARETİ
KALMASIN!!!

**KAFANIZDA SORU İŞARETİ
KALMASIN!!!**

(0232)

265 20 65

www.tetkik.com.tr

üç



İŞVERENİN SORUMLULUKLARI

6331 sayılı İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU;

MADDE 4 - (1) İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede;

a) Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dahil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.

b) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.

c) Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.

ç) Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.

d) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere gitmemesi için gerekli tedbirleri alır.

(2) İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.

(3) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.



6331 sayılı İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU;

MADDE 6 - (1) Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren;

a) Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması halinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinden hizmet olarak yerine getirilebilir. Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması halinde, tehlike sınıfı ve çalışan sınıfı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir.

b) Görevlendirildikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekan ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar.

c) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlar.

ç) Görevlendirildikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir.

d) Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirildikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirir.



İŞVERENİN SORUMLULUKLARI



6331 sayılı İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU;
Madde 11 - (1) İşveren;

a) Çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirerek, çalışanları ve çalışma çevresini etkilemesi mümkün ve muhtemel acil durumları belirler ve bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri alır.
b) Acil durumların olumsuz etkilerinden korunmak üzere gerekli ölçüm ve değerlendirmeleri yapar, acil durum planlarını hazırlar.

6331 sayılı İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU;
Madde 10 - (1) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla yükümlüdür.

Risk Değerlendirme ve Acil Durum Planı Çalışmalarının Faydaları

- Proaktif önlemlerle tehlike ve risklerini önceden görerek önleyebilme,
- İstenmeyen durumların önlenmesi ile iş kazalarını ve iş günü kayıplarını azaltarak verimliliği, üretim ve yaşam kalitesini artırma,
- Sorumlulukların ve görevlerin belirlenmesi ile yükün paylaşımı ve azaltılması,
- Güvenli teknoloji seçimi ile güvenli çalışma ortamı temini,
- Devlet, işveren ve çalışanlar için ekonomik kalkınma,
- Denetim kolaylığı,
- Risk kültüründe pozitif gelişme,
- Kayıpların azaltılması,
- Sürekli gelişme,
- Düzenli veri akışı,



beş



İŞVERENİN SORUMLULUKLARI

**6331 sayılı İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU;
Madde 15 - (1) İşveren;**

a) Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar,

b) Aşağıdaki hallerde çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır:

- 1) İşe girişlerinde,
- 2) İş değişikliğinde,



- 3) İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri halinde,
- 4) İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla.



altı



İSG EĞİTİMLERİ

6331 sayılı İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU;
MADDE 17 - (1) İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar. Bu eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi halinde veya yeni teknoloji uygulanması halinde verilir. Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır.

EĞİTİM KONULARI

1-) Genel Konular

- Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler,
- Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları,
- İşyeri temizliği ve düzeni,
- İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar.

2-) Sağlık Konuları

- Meslek hastalıklarının sebepleri,
- Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,
- Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri,
- İlkyardım.

3-) Teknik Konular

- Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri,
- Elle kaldırma ve taşıma,
- Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma,
- İş ekipmanlarının güvenli kullanımı,
- Ekranlı araçlarla çalışma,
- Elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemleri,
- İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması,
- Güvenlik ve sağlık işaretleri,
- Kişisel koruyucu donanım kullanımı,
- İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,
- Tahliye ve kurtarma.



İŞ KAZALARININ

%98'i

ÖNLENEBİLİR



yedı



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yapmış İş Sağlığı ve Güvenliğine yapılan 1 TL'lik yatırım orta ve

İş Sağlığı ve İş Güvenliği Hizmetleri'nin şirket bünyesinde personel istihdamı yöntemi ile karşılanıyor olmasının firmaya maliyeti; aynı hizmetlerin bir Ortak Sağlık Güvenlik Biriminden hizmet alım yöntemi ile alınmasından daha fazladır. Bu hizmetlerin Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinden alınması durumunda firmanın işyeri Hekimi, Yardımcı Sağlık Personeli ve İş Güvenliği Uzmanı için ödemekle yükümlü olduğu :

- **SGK ve GELİR VERGİSİ ÖDEMELERİ**
- **İHBAR VE KIDEM TAZMİNATI SORUMLULUKLARI**
- **YILLIK ÜCRETLİ İZİN SORUMLULUKLARI**

Ortak Sağlık Güvenlik Birimi tarafından karşılanmakta olup, firma yıl boyu kesintisiz hizmet alma konforunu yaşamaktadır.

**RİSK
ALMA
TEDBİR
AL!!!**

sekiz





olduğu fayda ve maliyet analizlerine göre;
uzun vadede işletmeye **2 TL** lik bir fayda sağlamaktadır.

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
YATIRIMI YAPAN
İŞLETMELERİN;**



**YÜKSEK ORANDA
POZİTİF YÖNDE
ETKİLENMEKTEDİR.**



**ÖNLEMENİN
ÖDEMEKTEN
DAHA UCUZ
VE
İNSANCILDIR!!!**

dokuz



OSGB İŞ GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ

- 1-) İşyerinde yapılan çalışma ve yapılacak değişiklikler ile ilgili işin planlanması ve organizasyonuna katkıda bulunmak,
- 2-) KKD seçimi ve kullanımı konusunda önerilerde bulunmak,
- 3-) Genel iş güvenliği ile ilgili tavsiyelerde bulunmak.



Çalışma Ortamı Gözetimi

- 1-) Periyodik bakım, kontrol ve ölçümleri planlamak ve uygulamak,
- 2-) Acil durum planı hazırlamak ve periyodik olarak tatbikatları yapmak,
- 3-) Yıllık çalışma planı ve yıllık değerlendirme raporu hazırlamak.

on



OSGB İŞ GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ



Risk Değerlendirmesi

- 1-) Risk değerlendirmesinin yapılmasını sağlamak,
- 2-) Gerekli çalışmaları planlayarak önlemler konusunda işverene önerilerde bulunmak.



on
bir



OSGB İŞ SAĞLIĞI HİZMETLERİ

Rehberlik ve Danışmanlık

- 1-) İş sağlığı ve güvenliği kuruluna katılım,
- 2-) İş sağlığı, hijyen, toplu koruma yöntemleri ve kişisel koruyucu donanımlar ile ilgili öneriler,
- 3-) Periyodik kontrol ve incelemeler,
- 4-) Risk değerlendirme çalışmalarına katılım,
- 5-) Sağlık sorunları oluşturabilecek iş yerli ortam ölçümleri konusunda öneriler,
- 6-) İş ile çalışanın uyumu ile ilgili değerlendirme ve öneriler.



on
iki



OSGB İŞ SAĞLIĞI HİZMETLERİ



Sağlık Gözetimi

- 1-) İşe giriş ve periyodik muayeneler,
- 2-) İşe dönüş muayenesi,
- 3-) Gece postaları dahil sağlık gözetimi,
- 4-) Gebe ve emzikli çalışanların takibi,
- 5-) Meslek hastalığı takibi,
- 6-) Kronik hastalıkların takibi,
- 7-) Birden fazla iş kazası geçirmiş olanların tespiti ile ilgili değerlendirmeler,
- 8-) Bulaşıcı hastalıkların kontrolü ve önlenmesi,
- 9-) Bağışıklama,
- 10-) Portör muayeneleri,
- 11-) Gerekli laboratuvar tetkikleri ile radyolojik muayeneler,
- 12-) Yıllık çalışma planı ve yıllık değerlendirme raporu,
- 13-) Risk değerlendirme çalışmalarına katılım,
- 14-) İlgili birimlerle işbirliğinde bulunmak.



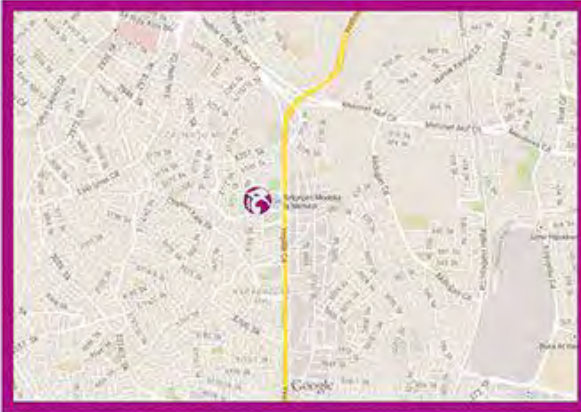




HİZMET VERDİĞİMİZ İLLER



NEREDEYİZ ?



Yeşillik Cad. No:230 K:4 / 424 - 425
Selgeçen Modeka İş Merkezi
Karabağlar - İZMİR



Köşklü Çeşme Mah. 567 Sok. No:15/B
Gebze - KOCAELİ

**on
beş**



tetkikosgb



Güvenle
Büyü
Türkiye

4 MAYIS 1992
SEVGİLİ BABADİĞİM
ÇALIŞIRKEN
KENDİMİ İŞ KAZALARINDAN
VE MESLEK HASTALIKLARINDAN
KORU!
ANNEM VE BEN SENİN
İŞDEN DÖNÜŞÜMÜ
HASRETLERLE BEKLİYORUZ.

MEHMET



Tetkik İş Güvenliği ve Sağlık Eğitimi Danışmanlık
Ticaret Limited Şirketi

www.
tetkik
com.tr

Yeşillik Cad. No:230 K:4 / 424 Selgeçen Modeka
İş Merkezi Karabağlar - İZMİR
Tel&Fax: 0232 265 20 65 Info@tetkik.com.tr

 danışmanlık
05302300400